

Förändringsledning - från teori till praktik 7,5 hp

Kurskod: FE101U

Beslut: Fastställd av Fakultetsnämnden för ekonomi 2025-03-04. Giltig från och med 2025-03-04.

Nivå: Grundnivå

Ämne/områdeskod: Företagsekonomi (FÖA)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskapliga området 100%

Huvudområde: Företagsekonomi

VFU-andel: -

Engelsk titel: Change management

Diarienummer: U2025-242-590

Allmänna uppgifter

Kursen ges som en uppdragsutbildning.

Studieform: Campusförlagd med inslag av digital undervisning

Fördjupningsnivå

G1N Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Förkunskaps- och behörighetskrav

Grundläggande behörighet

Syfte

Kursen syftar till att ge deltagarna fördjupad kunskap och förståelse för verktyg och metoder inom förändringsledning. Vidare syftar kursen till att deltagarna ska stärka sina ledarskapsförmågor och sin kompetens att hantera förändringsprocesser.

Innehåll

Kursen behandlar centrala begrepp, teorier och modeller inom förändringsledning, med fokus på det egna ledarskapet i relation till verksamhetens förändringsprocesser. Deltagarna får insikt i strategier och metoder för att driva förändringsarbete på individ-, team- och organisationsnivå. Kursen belyser också implementering, effekter och konsekvenser av förändringsarbete samt rollen som förändringsledare. Kursinnehåll:

- Grundläggande principer inom förändringsledning – introduktion till strategier, metoder och modeller för förändring
- Genomgång av det egna ledarskapet, uppdraget och förändringsarbete
- Planering, styrning och ledning av förändringsverksamhet
- Förhandlingsledare/agent. Att leda och utveckla organisationer i förändring
- Att driva förändring i en organisation – att leda andra, hantera motstånd och skapa engagemang
- Kommunikation, implementering och framgångsfaktorer i förändringsprocesser

Lärandemål

Kunskap och förståelse

Efter genomgången kurs ska deltagarna

- Ha en djupgående förståelse för centrala teorier, modeller och strategier inom förändringsledning och kunna koppla dem till praktiska utmaningar (1)
- Kunna beskriva och jämföra olika metoder och verktyg för att driva och hantera förändringsprocesser, samt bedöma dess användbarhet i olika sammanhang (2)

Färdighet och förmåga

Efter genomgången kurs ska deltagarna

- Kunna identifiera, analysera och hantera utmaningar i förändringsarbete samt utveckla anpassade strategier för att driva förändring (3)
- Utveckla förmåga att skapa engagemang och hantera motstånd inom ramen för förändringsarbete (4)

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Efter genomgången kurs ska deltagarna:

- Självständigt kunna analysera och diskutera förändringsmodeller och teorier i relation till både forskning och egna erfarenheter från förändringsarbete (5)
- Kritiskt kunna reflektera över sitt eget ledarskap i förändringsprocesser, identifiera styrkor och utvecklingsområden (6)
- Aktivt kunna bidra till kunskapsutbyte och strategisk utveckling genom att reflektera över olika förändringsprojekt (7)
- Kritiskt kunna reflektera över förändringsprojekt, förändringsprocesser och koppla till teori (8)

Genomförande

Undervisningen är campusförlagd och genomförs med en kombination av föreläsningar, seminarier och workshops i en upplevelsebaserad pedagogisk miljö. Deltagarna har även tillgång till en digital lärplattform med kursmaterial, uppgifter och artiklar.

Kursupplägget integrerar teori och praktik, med koppling till deltagarnas egna verksamheter och frågeställningar. Genom interaktiva moment, såsom diskussioner, övningar och reflektioner, får deltagarna praktiska verktyg och modeller som de kan applicera i sina organisationer. Modeller och teorier används även som pedagogiska verktyg för att analysera, träna och reflektera kring den egna verksamheten och rollen som förändringsledare.

Examination – prov och former

På kursen som helhet används betygsgraderna Underkänd (U), Godkänd (G) samt Väl Godkänd (VG).

Delprov 1 (2,5 hp) Metod och kunskapsövningar

Genomförande av individuella övningar samt aktivt deltagande på seminarier. Lärandemål 1, 2, 3, 4 och 8 examineras. Betygsgraderna U och G tillämpas.

Delprov 2 (1 hp) Att planera och driva förändringsprojekt

Delprovet innefattar en skriftlig individuell uppgift samt aktivt deltagande i seminarier. Lärandemål 1, 2, 3 och 5 examineras. Betygsgraderna U och G tillämpas.

Delprov 3 (4 hp) Ledarskapsreflektion – förändringsledning

Delprovet innefattar en individuell skriftlig uppgift samt aktivt deltagande på 2 workshops. Lärandemål 1, 3, 6, 7, 8 examineras. Betygsgraderna U, G och VG tillämpas.

För betyget Godkänd på hela kursen krävs minst betyget Godkänd på samtliga delprov. För betyget Väl Godkänd krävs därutöver VG på delprov 3.

Kursutvärdering

Kursutvärdering sker formativt efter varje moment samt i enlighet med av Högskolan utfärdade riktlinjer

anpassad efter målgruppen.

Beslut

Fastställd av Fakultetsnämnden för ekonomi 2025-03-04. Giltig från och med 2025-03-04.

Övergångsbestämmelser

Deltagare antagen enligt denna kursplan äger rätt att examineras enligt densamma under avtalsperioden. Deltagare som inte slutfört sina studier under avtalsperioden har rätt att få studietiden förlängd, genom överenskommelse mellan Högskolan och uppdragsgivaren.

Litteratur

Litteraturlistan kan komma att revideras fram till 8 veckor före kursstart.

Kurslitteratur finns i viss omfattning att låna eller ladda ner på biblioteket. Talböcker för studenter med läsnedsättning finns sök- och nedladdningsbara i Legimus.

- Hallin, Anette, Olsson, Anna, Widström Maria (2019), *Förändringsledning*. 1 upplagan. Studentlitteratur AB (240 s).

Vetenskapliga artiklar och myndighetsinformation om cirka 250 sidor tillkommer.